

NOTRE PLAN ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE 2016-2020

# Davantage d'ascenseurs et de nouvelles mesures d'accessibilité

**ON ACCÉLÈRE LA CADENCE DES TRAVAUX D'INSTALLATION D'ASCENSEURS, ET LES PRINCIPES D'ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE SERONT MIEUX INTÉGRÉS À NOS PROCESSUS DÉCISIONNELS.**

Trois grands axes se démarquent dans ce plan ambitieux. D'abord, nous consoliderons l'implantation de l'accessibilité universelle en visant à intégrer ses principes directeurs aux processus décisionnels de l'entreprise pour qu'ils soient pris en considération dans l'ensemble de nos programmes, projets et interventions.

Nous accélérerons aussi la mise en accessibilité des stations du métro avec l'installation de nouveaux ascenseurs.

Enfin, nous élargirons les champs d'intervention de l'accessibilité universelle. Nous souhaitons en effet offrir des cheminements sans entrave et fournir de l'information à notre clientèle à ce sujet.

**DE GRANDS PAS ONT ÉTÉ FRANCHIS**

Notons aussi que notre Plan de développement d'accessibilité universelle 2012-2015 a déjà

porté des résultats concrets. Par exemple, le nombre de lignes et d'arrêts de bus accessibles a augmenté, deux nouvelles stations ont été dotées d'ascenseurs alors que plusieurs autres sont en chantier. Plus de 235 millions de dollars ont été investis en 20 ans.



Des tuiles d'avertissement tactiles ont été installées dans l'ensemble des stations.



Des travaux d'installation d'ascenseurs sont déjà en cours dans neuf stations. Celui-ci a été inauguré à la station Jean-Talon



La fonction sonorité est complétée sur nos distributrices de titres et nos bornes de rechargement

LES PROJETS 2016-2020

**D'AUTRES EXEMPLES DE RÉALISATIONS À VENIR**

- > Acquérir des bus avec rampe à l'avant du bus pour couvrir 81 % du parc de bus en 2020;
- > Ajouter un 2e emplacement dédié aux personnes en fauteuil roulant;
- > Maintenir l'accessibilité des arrêts de bus lors des déplacements temporaires d'arrêts.

8 MARS, JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES

## Combattre les mythes et poursuivre l'évolution

**EN 2017, LES FEMMES REPRÉSENTENT 25 % DE NOTRE EFFECTIF. DEPUIS 1987, NOUS FAVORISONS L'INTÉGRATION DES FEMMES DANS LES MÉTIERS NON TRADITIONNELS ET CETTE ANNÉE ENCORE, NOUS POURSUIVONS LES EFFORTS DE RECRUTEMENT AFIN DE DIVERSIFIER NOS EFFECTIFS.**

Toutefois, le travail ne s'arrête pas là. Même en 2017, les mythes et préjugés sont tenaces envers celles qui occupent des métiers traditionnellement masculins.

**Mythe:** Les femmes ont moins de force physique que les hommes et ne peuvent pas accomplir les mêmes tâches.

**Réalité:** Les postes et outils de travail sont maintenant adaptés pour un milieu inclusif, donnant accès aux femmes aux tâches exigeantes sur le plan physique.

**Mythe:** Les femmes sont moins disponibles que les hommes. Elles s'absentent pour des congés de maternité, ce qui nuit à l'organisation du travail.

**Réalité:** La STM favorise l'équilibre entre la carrière et la vie de famille en offrant un congé parental. Les hommes d'aujourd'hui peuvent s'absenter pour une durée beaucoup plus longue qu'avant et ils sont plus nombreux à se prévaloir de cet avantage.

À LA STM, DE 1987 À 2016

**ÉVOLUTION DE LA PLACE DES FEMMES DANS LES EMPLOIS NON TRADITIONNELS\***

Chauffeurs	Préposés à l'entretien	Inspecteurs au service Sûreté et contrôle
En 1987 : 3,5 %	En 1987 : 5 %	En 1987 : 3,7 %
En 2016 : 23 %	En 2016 : 30,6 %	En 2016 : 15,8 %

\*Données au 31 décembre 2016

# Hourraaaaaaaa!

**Transport gratuit pour les 6 à 11 ans**  
Du 3 mars (16h) au 12 mars\*

[stm.info/sortiesenfamille](http://stm.info/sortiesenfamille)

\* Maximum de cinq enfants accompagnés d'un adulte détenant un titre valide. D'autres conditions s'appliquent.

