

LA COMMISSION DES DROITS DE LA PERSONNE ET
DES DROITS DE LA JEUNESSE NOUS REMET LE

Prix Droits et Libertés

Cette année, le thème de cet important prix est l'égalité à l'accès à l'emploi. Il nous confirme comme étant un des chefs de file sur le plan de la diversité parmi les entreprises publiques au Québec.

La diversité et l'inclusion sont au cœur de nos valeurs. Nous avons l'intention de poursuivre nos actions pour continuer de faire avancer l'égalité en emploi.

À la STM :

- ▶ Tous les échelons hiérarchiques s'impliquent et participent à la promotion d'un milieu de travail inclusif exempt de discriminations;
- ▶ Nous déployons des actions de visibilité et de partenariat pour attirer des candidatures des groupes sous-représentés;
- ▶ Nous avons atteint la parité femmes-hommes au sein du comité de direction.

Le portait de notre entreprise a bien changé depuis la toute première ébauche de notre Plan d'accès à l'égalité en emploi en 1987.

Salut à nos employés qui font la différence au quotidien!



Le saviez vous?

En 2020, notre conseil d'administration a adopté à l'unanimité la Déclaration sur le racisme et la discrimination systémique, dans la foulée du dépôt du rapport de l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM).

