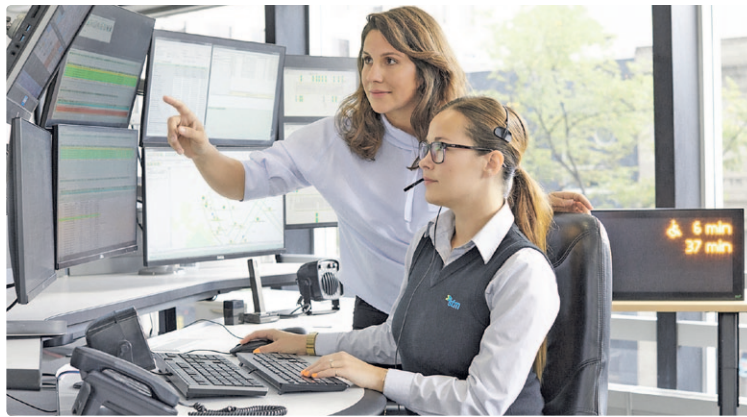


JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES

Une invitation aux femmes à poursuivre leur carrière chez nous

À L'OCCASION DE LA JOURNÉE MONDIALE DES FEMMES, NOUS SOULIGNONS LA CONTRIBUTION DE NOTRE MAIN-D'ŒUVRE FÉMININE À LA BONNE MARCHÉ DE NOS OPÉRATIONS.

Alors que plusieurs femmes occupent déjà des emplois chez nous, nous espérons que plusieurs autres poseront leur candidature pour occuper des postes dans plusieurs de nos catégories d'emploi.



D'ingénieures à mécaniciennes de véhicules lourds en passant par gestionnaires d'opérations et analyste financière nous souhaitons accueillir davantage de femmes au sein de nos effectifs. Voici une liste de postes présentement affichés pour lesquels nous espérons recevoir un nombre accru de candidatures féminines :

Génie: Ingénieur(e) principal(e) mécanique, Analyste soutien technique

Gestion de projets: Directeur(rice) de projet (Ingénierie/gestion de construction), Technicien(ne) projets

Gestion des opérations: Coordinateur(trice) planification et ordonnancement, Contremaître entretien, Régulateur(trice), Surintendant(e) – Entretien

Technologies de l'information: Analyste technologies – Administration de systèmes, Analyste principal(e) TI – Solutions/modules SAP PM

Administration: Conseiller(ère) – Communications internes, Avocat(e), Conseiller(ère) – Encadrement de systèmes, Agent(e) – gestion de la présence au travail

Logistique: Administrateur(trice) de contrats, Analyste soutien technique (chaîne d'approvisionnement), Technicien(ne) – Qualité, Technicien(ne) – Gestion des garanties

Ressources humaines: Conseiller(ère) – ressources humaines, Conseiller(ère) – Formation et développement, Conseiller(ère) Santé et sécurité

Entretien: Mécanicien(ne) de véhicules lourds routiers, Électricien(ne) de signalisation (électronique industrielle), Mécanicien(ne) d'ascenseurs, Cantonnier(ère)



FEMMES DANS NOTRE RÉSEAU DE BUS

Des idées pour stimuler les carrières

NOUS SOMMES CONSTAMMENT ANIMÉS PAR NOTRE DÉSIR D'EXCELLER DANS L'ATTRACTION ET L'INTÉGRATION DES FEMMES DANS LES SECTEURS NON TRADITIONNELS. POUR Y PARVENIR, NOS INITIATIVES DOIVENT ÊTRE INNOVANTES ET CIBLÉES.

Par exemple, au cours des dernières années nous avons observé une légère diminution de notre effectif féminin dans le secteur Bus. Ce constat nous a amenés à consulter des femmes qui y exercent déjà leur carrière.

Ces rencontres inspirantes nous ont permis, entre autres, d'ajuster la présentation de l'emploi chauffeur, que nous faisons dans des organismes d'employabilité, pour qu'elle réponde davantage aux préoccupations des femmes. Ainsi, nous abordons de façon plus détaillée les mesures que nous mettons en place pour assurer un milieu de travail sécuritaire à l'ensemble des chauffeurs.

Nous croyons que de telles initiatives à la portée de tous peuvent faire la différence pour rendre notre entreprise plus inclusive.

Hourraaaaaa!

Transport gratuit pour les 6 à 11 ans
Du vendredi 1^{er} mars (16 h) au dimanche 10 mars*

